

Aan : bestuur OFOM
Van : commissie opleidingen NVOS-Orthobanda
Betreft : Jaarplan 2017 Naar een brancheopleidingshuis OST
Datum : 25 november 2016

A. Aanleiding van het project (waarom nu?)

In uw bestuursvergadering van 12 oktober 2016 heeft u de door ons ingestuurde evaluatie van het project *Naar een brancheopleidingshuis voor OST en OT* besproken. Uw bestuur heeft de evaluatie positief ontvangen en er een aantal opmerkingen bijgemaakt voor de komende jaren:

- het Bestuur staat positief tegenover vervolgaanvraag en de plannen met de uitbreiding van het opleidingshuis naar HBO-niveau;
- een financiële verantwoording over 2016 met daarbij ook wat nog niet is uitgevoerd en wel is opgenomen in het projectplan; dus wat gaan we in 2017 doen?;
- duidelijk aangeven wat er nog moet gebeuren en het tijdpad daarvoor afbakenen; niet weer 3 jaar;
- meenemen in de nieuwe aanvraag de 'afbouw' van de projectmanager in uren en de onderhoudstaken gaan neer leggen bij een regisseur. Hierdoor blijft het van de branche, wordt de kwetsbaarheid minder en blijft het project niet aan één persoon hangen;
- de kennis van de projectmanager ook gebruiken om deze over te dragen naar opvolgers en regisseurs in de branche;
- in de volgende bestuursvergadering van OFOM op 6 december a.s. kan een projectplan voor 2017 worden voorgelegd.

In bijgevoegde projectaanvraag is met uw opmerkingen rekening gehouden bij de uitwerking van het jaarplan 2017. Van de oorspronkelijke 6 doelstellingen dient nog verder gewerkt te worden aan de doelstellingen 1, 2, 5 en 6. Doelstelling 1 en 2 gaan over de verdere uitbreiding van het aantal branchecursussen met lesmateriaal en branche-examens, doelstelling 5 heeft betrekking op de ontwikkeling van een BOL-variant in samenwerking met de DHTA en doelstelling 6 beschrijft de projectorganisatie.

Wat betreft de te ontwikkelen BCB-cursussen op HBO-niveau zal worden samengewerkt met Fontys Hogeschool Eindhoven, voor BCB-cursussen op MBO-niveau met de inmiddels Erkende opleiders (4). Doelstelling 5 zal verder worden ingevuld door de samenwerking met de DHTA. De projectorganisatie (doelstelling 6) zal verder worden ingericht waarbij activiteiten van de projectmanager zullen worden afgebouwd en evenals zijn kennis worden overgedragen aan een opvolger, regisseur en anderen binnen de commissie Opleidingen. Het blijft echter noodzakelijk om voor specifiek onderwijskundige onderwerpen gebruik te blijven maken van een extern deskundige.

B. Doelstelling van het project (wat willen we met het project bereiken?)

Voor het jaar 2017 worden de activiteiten ingezet op de geformuleerde doelstellingen (m.n. 1,2 en 5) en de te behalen resultaten zoals beschreven. Uiteraard zullen hierbij op basis van de ervaringen enkele aanpassingen en aanvullingen worden gedaan. Voor een deel zijn deze ook al beschreven in het Meerjarenbeleidsplan van de vereniging.

Voor het jaar 2017 zal de focus voor OST liggen op:

- ontwikkeling van branchecursussen en lesmateriaal op MBO-niveau:
 - Schachten maken basis;
 - Indicatieportaal/Voetschoenprotocol; het gaat om de ontwikkeluren voor examinering, de overige ontwikkeluren zijn opgenomen in het projectplan Indicatieportaal;
 - Passen en afleveren;
 - Voeringschoen, orthese en prothese basis;
 - Orthopedische voorzieningen aan confectieschoeisel.

Als alles volgens planning verloopt, zijn aan het eind van 2017 tenminste 15 branchecursussen op MBO-niveau gereed.

- ontwikkeling en uitvoering van bijbehorende branche-examens;
- organisatie en uitvoering van open branche-examens voor diverse branchecursussen;
- verdere invoering van complete cursusboeken aan bedrijven, incl. bijeenkomsten voor praktijkbegeleiders voor de introductie hiervan;
- ontwikkeling branchecursussen op HBO-niveau voor OST en OT: - Communiceren; kosten voor 50% voor OST en voor 50% voor OT; - Onderzoek en analyse.
In 2017 zal worden ingezet op de ontwikkeling van de branchecursus Communiceren.
- ontwikkeling en uitvoering van bijbehorende branche-examens;
- bijeenkomsten voor branche-examinatoren (training en voorbereiding op nieuwe brancheexamens);
- verder uitrollen proces van Erkende opleiders;
- uitvoering bijeenkomsten om informatie te geven over alle aspecten m.b.t. Brancheopleidingshuis, eventueel gecombineerd met uitreiking van branchecertificaten;
- actueel houden van de website NVOS-Orthobanda voor onderwerp Opleidingen;
- onderhouden van contacten met de reguliere opleiders DHTA en Fontys m.b.t. samenhang met BCB en mogelijke aanbidding van gezamenlijke branchecursussen; □ communicatie via website, Nieuwsbrief en vakblad; □ projectmanagement en projectadministratie.

C. Resultaten en relevantie voor de branche (wat is er gerealiseerd na afronding van het project?)

Het Opleidingshuis OST 2017 is geen losstaand project maar borduurt voort op de basis welke reeds in de voorliggende jaren is gelegd. Met de uitbreidingen van de cursussen in 2017 ligt er een goed fundament voor de komende jaren om regie te houden op het vakmanschap, scholing, innovatie en kwaliteit door op een laagdrempelige manier werkgevers de gelegenheid te geven haar medewerkers de gewenste kennis en vaardigheden aan te leren. Tevens wordt er loopbaanperspectief geboden om de status te verkrijgen om zelfstandig in de paskamer te kunnen werken. Ook voor een gedeeltelijke bij- en nascholing zullen de BCB's belangrijk worden. Te denken is daarbij aan de innovatieve ontwikkelingen rondom o.a. protocollen, matrices, portalen, materialen en 3-D printing.

Op pagina 4 is de begroting OST voor 2017 opgenomen. Deze is gebaseerd op de uitvoering van bovenstaande activiteiten en de ervaringen en financiële resultaten vanuit de voorgaande jaren.

D. Afbakening (eenduidige beschrijving van wat niet tot het project behoort)

Cursussen welke niet specifiek door de branchevereniging zijn benoemd als een BCB, zullen geen onderdeel uitmaken van het Opleidingshuis OST.

E. Randvoorwaarden (wat zijn de afhankelijkheden)

Reeds eerder ontwikkelde BCB-cursussen kunnen door de Erkende opleiders uitgevoerd blijven worden mits er voldoende belangstelling voor is. De kracht van de BCB is dat het onderwijs in kleine groepen gegeven wordt, vaak rond de 6 personen en dat dit flexibel kan worden uitgevoerd, zowel via open inschrijving als in een in company variant. De ontwikkelde cursusboeken zijn daarbij de basis. Deze cursusboeken kunnen de werkgevers ook gebruiken voor hun interne opleidingstrajecten. Daarbij bestaat altijd de mogelijkheid deel te nemen aan open branche-examens.

Nieuwe branchecursussen zoals benoemd onder B worden ontwikkeld onder regie van de commissie Opleidingen met gebruikmaking van deskundigheid uit de branche. Blijkt er echter op het moment (nog) geen voldoende animo voor te zijn dan zal weliswaar de cursus niet starten maar het cursusmateriaal ligt wel gereed en kan desgewenst ook eenvoudig nog actueel worden gemaakt naar de laatste stand van techniek, kennis, ontwikkelingen, etc. De BCB's zijn alleen te volgen door medewerkers van bedrijven welke lid zijn van NVOS-Orthobanda.

F. Neveneffecten

Als neveneffect kan worden meegenomen dat er een goede afstemming, integratie met zowel mbo-onderwijs als hbo-onderwijs plaatsvindt. Daar waar ook een van de genoemde opleidingen mogelijkheden heeft om ook een BCB aan te kunnen bieden is dit een waardevolle aanvulling maar omgekeerd kan een BCB ook een gewenste verdieping geven in vaardigheden of kennis waar in de reguliere opleiding geen ruimte voor blijkt te zijn.

En ander neveneffect is het dichterbij elkaar brengen van de mbo-opgeleide en de hbo-opgeleide medewerker. De BCB-cursussen zijn opgesteld vanuit een specifiek onderwerp, toegespitst op het vakmanschap zoals vanuit de bedrijven wordt gevraagd. De branchecursussen zijn dan ook geschikt voor zowel de medewerker met MBO-niveau die aanvullende scholing nodig heeft op b.v. hbo-niveau, maar ook de hbo-opgeleide medewerker kan er zijn praktische vaardigheden verder mee ontwikkelen. Op die manier wordt loopbaanperspectief geboden en worden allround vaklieden voor de branche opgeleid! Daarnaast kunnen de reeds ontwikkelde cursussen ook de beroeps-groepen OST en OT dichterbij elkaar brengen. Een medewerker binnen de OT kan een OST BCB volgen wanneer dit voor zijn werkzaamheden een goede aanvulling kan zijn en v.v.

G. Begroting, toelichting begroting BCB 2017 voor OST

Op de volgende pagina wordt de begroting genoemd met een toelichting daarbij. In 2016 was € 148.621,- begroot. Voor 2017 is de verwachting dat dit lager uit zal vallen omdat het fundament van het Opleidingshuis OST reeds goed is neergezet en naast de projectmanager een regisseur zal worden

aangesteld om werkzaamheden over te nemen. Daarnaast zullen ook meer activiteiten bij het secretariaat kunnen worden weggezet wanneer het een herhaling betreft van bijvoorbeeld eerder gegeven BCB's, open branche-examens, registratie en facturatie, etc.

| | Begroot als activiteiten en werkzaamheden voor 2017 | Begroting 2017 |
|---|--|-----------------------------------|
| Commissie opleidingen | Er wordt geen extra-inzet gevraagd. De commissie opleidingen en de Examencommissie BCB zullen de voortgang van het project bewaken en tussenproducten bespreken en/of goedkeuren. Dit gebeurt in de reguliere vergaderingen van de commissie opleidingen, die indien nodig gevolgd worden door de Examencommissie BCB. | n.v.t. |
| Project-manager BCB en overdracht aan/samenwerking met regisseur | <ul style="list-style-type: none"> - projectmanagement en coördinatie werkzaamheden vanuit de doelstellingen en resultaten - het tijdig opleveren bij de cie opleidingen, Examencie BCB, bestuur en/of werkgroepen van de (tussen)resultaten - inhuren en aansturen van interne/externe deskundigen - overdragen van activiteiten en kennis aan regisseur, opvolger en deskundigen cie opleidingen - begeleiden/bijwonen vergaderingen van werkgroepen, DHTA, Fontys - onderhouden contacten met leden commissie opleidingen, Examencommissie BCB en bestuur - onderwijskundige werkzaamheden: kwalificatieformulieren, cursusinhoud en cursusmateriaal - voorbereiden en verzorgen van trainingen docenten en branche-examinatoren - adviezen erkende opleiders, branchecertificering, branche-examens, beoordelingsmodellen, examenreglement - opstellen rapportages, evaluaties en jaarplan 2017 en 2018 - communicatie: website, Nieuwsbrieven, artikelen vakblad, informatiebijeenkomsten - meewerking aan uitvoering projectorganisatie en projectadministratie - in totaal 400 uur (tarief tussen € 100 en € 132, all in, excl. btw) | € 49.600 |
| Secretariaat | <ul style="list-style-type: none"> - uitvoeren administratieve werkzaamheden: opzetten en beheer data base deskundigen, uitnodigen/locaties - overnemen activiteiten projectmanager - beheer data base certificaten/diploma's - bijwonen vergaderingen commissie opleidingen en andere bijeenkomsten - beheer/uitvoeren financiële werkzaamheden t.b.v. het project (verantwoording, uitbetalen deskundigen) - verzorgen van communicatie naar leden in overleg met bestuur, commissie opleidingen en projectmanager - in totaal 200 uur à € 50 (all in, excl. btw) | € 10.000 |
| Bijeenkomsten en examens | <ul style="list-style-type: none"> - bijeenkomsten branche-examinatoren - kosten examinering (Als uitgangspunt stelposten genomen voor ruimte 500,- per examen, vacatiegeld/reiskosten 750,- per examinerator per examen) uitgaande van 10 examens in 2017 met 2 examinatoren per examen * | € 2.000 € 20.000 |

| | | |
|----------------------------|--|------------------|
| Externe deskundigen | - (mede) ontwikkelaar producten: cursusprogramma's, cursusmateriaal, branche-examens, beoordelingsmodellen en trainingen voor branche-examinatoren voor in totaal 400 uur à € 95 (all in, excl. btw) | € 38.000 |
| Communicatie | - website, flyer, nieuwsbrieven | € 1.000 |
| | TOTAAL | € 120.600 |

G. Begroting, toelichting begroting BCB 2017 voor OST

* bij de afrekening naar OFOM zullen de inkomsten branche-examens worden verrekend met subsidiebedrag

H. Betrokkenheid van orthopedisch schoentechnici tijdens de uitvoering en personele invulling

Behalve in de commissie Opleidingen en in de Examencommissie BCB zijn het ook orthopedisch schoentechnici die betrokken zijn bij het vervaardigen van het cursusmateriaal, samenstellen van de examens, alsmede het afnemen van de examens en het beoordelen van de kandidaten.

I. Planning

Dit project zal geheel 2017 doorlopen.

J. Communicatie over de voortgang van het project en de resultaten ervan

De digitale nieuwsbrieven van NVOS-Orthobanda worden met regelmaat verstuurd aan de leden met informatie over de nieuwe cursussen, examens, planning, etc.

Daarnaast zijn de flyers per BCB evenals andere relevante informatie altijd terug te vinden op de website.