

# “MENSEN MOETEN DE TIJD KRIJGEN OM TE RIJPEN” OPLEIDING EN ERVARING ZIJN VAN ONSCHATBARE WAARDE

Mariska van Vondelen

*“Ontstijg jezelf. Dat is wat ik de mensen die werkzaam zijn in onze branche wil meegeven. Het maakt niet uit hoe oud je bent. Als ik zie dat iemand gemotiveerd is om ons vak te leren, dan wil ik daar tijd in steken. Dan verwacht ik dat diegene daar ook moeite voor doet. En dan moet het voor deze mensen mogelijk zijn om een opleiding te volgen die meer biedt dan de basis.” Rob Jansen (49) is sinds dit jaar eigenaar-directeur van zijn nieuwe bedrijf Loopvisie en is ondernemer met een geheel eigen visie.*

De motivatie om een nieuw bedrijf op te zetten komt vanuit het diepste van zijn orthopedisch schoentech- nisch hart. Het helpen van mensen, het samenwerken met aanvullende beroepsgroepen en de creativiteit van het maken van schoenen. En vooral het doorgeven van kennis. Het zit hem allemaal in het bloed. Met het starten van Loopvisie draagt hij zijn geheel eigen visie uit. “Het opleiden van gemotiveerde mensen staat binnen het bedrijf centraal. Van niveau 1 tot hbo. Van jonge schoolverlater tot herintreder. Als iemand gemotiveerd is, dan biedt Loopvisie de faci- liteiten om talenten te ontplooien. En als medewerkers zich verder willen ontwikkelen en het ondernemerschap zien zitten, dan wil ik ze helpen hun bedrijf op te zetten onder de vlag van Loopvisie, ” vertelt Jansen enthousiast. “Dit betekent dat ik medewer- kers stimuleer opleidingen te volgen en hen de kans biedt binnen het bedrijf hun praktijkervaring op te doen. En ik biedt de mogelijkheid aan hbo-ers om onderzoek te doen.



## OPLEIDING

Sinds jaar en dag is Jansen betrokken bij de opleiding voor orthopedisch schoentechnicus. Hij heeft de opleiding zien veranderen. “Ik juich de komst van de hbo opleiding toe. De hbo-student van de toekomst zou internationaal zijn kennis uit kunnen breiden en uit kunnen dragen. De kennis van diverse landen zou naar elkaar toe moeten komen. Ook wetenschappelijk onderzoek zou beter uitwisselbaar moeten zijn.” Jansen zet wel een kanttekening bij deze opleiding. “Een hbo-student komt vaak van de HAVO, volgt vier jaar het hbo. Die vier jaar is in principe te weinig.” Twee linkerhanden aan het ziekenhuisbed.” Als een hbo student daarna verkort een gedeelte van het mbo traject volgt heeft hij – ook volgens de regels van de SEMH – voldoende praktijkervaring opgedaan om volwaardig in een paskamer werkzaam te zijn”

## RIJPEN

Het rijpen van de student. Een visie die Jansen zelf heeft ondervonden en nu wil doorgeven. “Dit vak leer je niet in vier jaar. Een student moet de tijd kunnen krijgen om te rijpen. Om zonder haast de theorie tot zich te kunnen nemen en om de tijd te

krijgen te onderzoeken hoe je de beste oplossingen maakt. Ook om de tijd te krijgen om over de schutting van het eigen bedrijf te kijken. Zichzelf te leren ontdekken,” Jansen is hier stellig in. “Hierdoor krijgt de vakman wortels in zijn vak. Hij zal daardoor ook met liefde zijn kennis en vaardigheden willen doorgeven aan de volgende generatie. Opnemen en uitspugen. Niet alles voor jezelf willen houden. Maar delen.”

## KINDEREN

Zelf voelt Jansen het doorgeven van zijn kennis als een maatschappelijke verantwoordelijkheid. “Het zou toch zonde zijn als al mijn vakkennis verloren zou gaan.” Jansen geeft daarom lezingen en werkt veelvuldig mee aan publicaties. Zijn hart ligt in de orthopedische schoentechniek voor kinderen. “Om een kind te zien groeien in zijn zelfvertrouwen als hij goed schoeisel heeft, is iets fantastisch. Kinderen zijn onbevangen en zijn eerlijk. Als hun voeten pijn doen, dan zeggen ze het. Ze houden je jong en hebben nieuwe ideeën. Hun openheid raakt mij telkens weer.”

## INFORMATIE

Tijdens het opzetten van zijn nieuwe bedrijf heeft Jansen zich meerdere

malen verbaasd over de bureaucratie van de organisaties waar hij mee te maken heeft. “Als startende ondernemer is het moeilijk om je weg te vinden. Ik heb mijn ervaring en ik ken de branche en de zorgverzekeraars en nog loop je tegen de meest rare dingen aan. Zorgverzekeraars vragen soms de meest rare dingen. Weinig instanties denken met je mee.” Jansen zou binnen de branche de informatievoorziening graag meer gestroomlijnd zien. “Maak het jonge mensen makkelijk om te starten. We hebben ze hard nodig.”

## INSPRAAK

In de meer dan dertig jaar dat Jansen nu binnen de branche werkt is hij naast zijn betrokkenheid bij de ontwikkelingen binnen de opleiding ook betrokken geweest bij de cao, pensioen en vut regeling. Momenteel is hij ook lid van het bestuur van de OFOM en de ISPO. “Als je een stem wilt hebben, dan moet je daar tijd voor vrij maken. Dat doe ik graag, want met de ervaring die ik heb, hoop ik mijn steentje te kunnen bijdragen.”